BUREAU VERITAS

KODEKS RAVNANJA POSLOVNEGA PARTNERJA

(BPCC)

VERSION	DATE
VERSION 02	*SEPT 15, 2020*

PUBLIC	INTERNAL	RESTRICTED	SECRET
X			

Področje uporabe 2
Izvajanje 2

INTEGRITETA

1. Boj proti podkupovanju, korupciji in trgovanju z vplivom 3
2. Nasprotja interesov 4
3. Gospodarske sankcije in preprečevanje pranja denarja 4
4. Zasebnost in varnost osebnih podatkov 5
5. Poštena konkurenca 5
6. Trgovanje z delnicami 5
7. Intelektualna lastnina in zaupne informacije 5

TRAJNOST

8. Varstvo okolja 6
9. Človekove pravice 6

VARNOST

10. Zdravje in varnost pri delu 8

IZVEDBENA PRAVILA

11. Politika o prijavljanju nepravilnosti 8
12. Poročanje 8
13. Posledice kršitev 9
14. Navedeni dokumenti 9
15. Kontakti Bureau Veritas 9

Bureau Veritas posluje po naslednjih temeljnih načelih: integriteta, trajnost in varnost. Pričakujemo, da naši poslovni partnerji ravnajo enako.

Na vseh ravneh svoje organizacije, pri vseh dejavnostih in v vseh državah je Bureau Veritas zavezan, da bo podpiral družbeno odgovornost podjetij in prednostno deloval na področju človekovih pravic ter načel dela, zdravja in varnosti pri delu, varstva okolja in boja proti podkupovanju.

Sedanji kodeks ravnanja poslovnih partnerjev (BPCC) je različica Kodeksa etike in človekovih pravic Bureau Veritas za poslovne partnerje Bureau Veritas, kot je opredeljeno v nadaljevanju.

Opredeljuje zahteve, ki jih morajo izpolnjevati vsi poslovni partnerji Bureau Veritas, poleg:

- veljavnih lokalnih, nacionalnih in mednarodnih zakonov ter predpisov,
- Etičnega kodeksa Bureau Veritas,
- pogodbenih določb.

BPCC temelji na mednarodnih standardih in predpisih.

V primeru protislovja ali neskladja med določbami tega BPCC na eni strani in Etičnim kodeksom ali veljavnimi zakoni na drugi strani, bodo prevladali slednji.

Posebni zakoni in pogodbene določbe z višjim standardom nadomestijo te splošne zahteve.

Področje uporabe

BPCC velja za vse poslovne partnerje podružnic skupine Bureau Veritas, ki so podjetja ali posamezniki, kot so partnerji v skupnih vlaganjih, podizvajalci, ponudniki storitev, dobavitelji in trgovski zastopniki (vsak je "poslovni partner"), ne glede na to, kje delujejo.

Od naših poslovnih partnerjev se pričakuje, da bodo ravnali v skladu z vsemi zakoni in predpisi, ki veljajo za posle, ki jih opravljajo za Bureau Veritas. Od njih se pričakuje, da bodo uporabili načela iz tega BPCC ali enakovredna načela.

Če kateri koli del tega BPCC ni jasen, naj za razlago zaprosijo svoj kontakt pri Bureau Veritas. Neupoštevanje tega BPCC lahko privede do ukrepov, vključno s prekinitvijo poslovnega odnosa.

Izvajanje

Bureau Veritas prosi svoje poslovne partnerje, da potrdijo in se strinjajo, da bodo ravnali v skladu z BPCC v okviru naših pogodb z njimi. BPCC je dostopen na spletu na www.bureauveritas.si. Na voljo je vsem novim poslovnim partnerjem in nato postopno tudi obstoječim.

S svojimi poslovnimi partnerji poskušamo sodelovati že v zgodnji fazi odnosa, da bi zagotovili, da se BPCC izvaja v praksi, tudi z našimi postopki izbire in spremljanja, uporabo vprašalnikov ter v nekaterih primerih tudi s ciljno usmerjenimi presojami.

V nekaterih primerih bi radi pomagali našim poslovnim partnerjem z usposabljanjem, krepitvijo sposobnosti in dvigom ozaveščenosti o korakih, ki jih lahko sprejmejo za izpolnjevanje standardov, ki jih vsebuje BPCC.

Pričakujemo, da bodo naši poslovni partnerji vsebino BPCC sporočili svojim zaposlenim in ta navodila posredovali svojim poslovnim partnerjem.

Pričakujemo, da se poslovni partnerji pisno strinjajo, da bodo ravnali v skladu s tem BPCC in z drugimi pogoji, ki jih Bureau Veritas lahko zahteva, ali predložijo dokaze, da imajo enakovredno politiko.

Nadalje pričakujemo, da bodo naši poslovni partnerji opravili samoocenjevanje glede BPCC, da bodo razumeli in odpravili kakršno koli vrzel.

INTEGRITETA

1. Boj proti podkupovanju, korupciji in trgovanju z vplivom

To poglavje ne posega v vsebino Etičnega kodeksa.

Bureau Veritas je v celoti zavezan boju proti vsem oblikam podkupovanju in korupcije, kar vključuje trgovanje z vplivom, v vsaki državi v kateri deluje, in spoštovanju ustreznih lokalnih zer mednarodnih zakonov za boj proti podkupovaju in korupciji v vseh jurisdikcijah, v katerih ima Bureau Veritas sedež ali opravlja storitve.

Bureau Veritas **ima politiko ničelne tolerance** proti podkupovanju in koruptivnemu ravnanju v kakršni koli obliki. Podkupnine, povračilni ukrepi, trgovanje z vplivom in druge neprimerne spodbude ali dogovori, v katere so vključeni javni uradniki, stranke, dobavitelji ali katere koli druge nasprotne stranke, so strogo prepovedane.

Ta prepoved vključuje politične prispevke in "olajševalna" plačila (tj. majhna plačila, ki zagotavljajo, da vladni uradnik opravlja uradne dolžnosti).

Med svojim delom za ali z Bureau Veritas morajo biti poslovni partnerji predani **boju proti** podkupovanju, korupciji in trgovanju z vplivom. Zagotoviti morajo, da njihovi direktorji, uradniki, zaposleni in poslovni partnerji ne dajejo ali sprejemajo podkupnine v kakršni koli obliki in da ne sklepajo kakršnih koli drugih neprimernih dogovorov.

Nekateri poslovni partnerji bi lahko bili med postopkom potrebne skrbnosti primorani razkriti kakršne koli osebne ali poklicne povezave z javnimi uradniki. Vse takšne povezave, ki med postopkom potrebne skrbnosti niso obstajale ali iz katerega koli drugega razloga še niso bile razkrite Bureau Veritas, morajo biti čim prej razkrite glavnemu kontaktu poslovnega partnerja pri Bureau Veritas.

Poslovni partnerji morajo imeti zasnovan notranji nadzor **za odkrivanje, preprečevanje in odzivanje na prevare ter pranje denarja**. Hraniti morajo natančne in posodobljene evidence zadev, povezanih s poslovanjem z Bureau Veritas, in zagotavljati, da njihove knjige in zapisi natančno odražajo naravo,obseg in vrednost vseh poslov, povezanih z njihovim odnosom z Bureau Veritas. Posli morajo biti pravilno evidentirani in predmet pregleda.

Vsi računi, ki jih Bureau Veritas izda poslovni partner, morajo biti natančni in podrobno razčlenjeni, na voljo mora biti ustrezna podporna dokumentacija, ki upravičuje morebitne pristojbine ali izplačila, plačana v imenu katere koli podružnice ali skupnega podjetja Bureau Veritas.

O vsaki morebitni goljufiji, ki bi lahko vplivala na Bureau Veritas, je treba takoj poročati.

Poslovni partnerji morajo upoštevati protikorupcijske zakone, vključno s tistimi, ki prepovedujejo trgovanje z vplivom v vseh jurisdikcijah, v katerih delujejo.

Konkretno, poslovni partnerji NE SMEJO:

- ponuditi, obljubiti ali odobriti dajanje kakršnega koli denarja, ugodnosti ali druge vredne stvari kateri koli tretji osebi, da bi se zagotovila neprimerna prednost za Bureau Veritas ali poslovnega partnerja;
- prositi, sprejeti ali pristati na sprejem kakršnega koli denarja, ugodnosti ali druge stvari z vrednostjo od uslužbenca, direktorja, uradnika ali katere koli tretje osebe Bureau Veritas v zameno za neprimerno ugodnost Bureau Veritas ali kogar koli od njegovih zaposlenih, direktorjev, uradnikov ali tretjih oseb;
- ponuditi ali sprejeti kar koli vrednega z namenom neprimernega vplivanja na poslovno ali vladno odločitev ali kadar delodajalec ali lokalna zakonodaja osebi morda ne dovoli, da to prejme;
- plačati ali zagotoviti tretji osebi kar koli vrednega, če obstaja sum, da se lahko celotno ali delno plačilo ali stvar z vrednostjo javnemu uslužbencu ali drugi tretji osebi zagotovi za neprimeren namen; in
- ponuditi ali zagotoviti tretji osebi kaj vrednega, da bi spodbudili takšno tretjo osebo, da vpliva na javnega uradnika, sprejme kakršen koli ukrep ali ne sprejme kakršnega koli ukrepa; in
- narediti česar koli, da spodbudijo, pomagajo ali dovolijo, da kdo drug krši ta pravila.

2. Nasprotja interesov

Poslovni partnerji morajo sprejeti ukrepe za preprečevanje nasprotja interesov osebne, dejavnostne ali organizacijske narave, ki bi lahko ogrozili sposobnost katere koli osebe, povezane s poslovnim partnerjem, ali katerega koli zaposlenega v Bureau Veritas, da deluje v najboljšem interesu Bureau Veritas in/ali njegovih strank. Na odločitve naših poslovnih partnerjev v zvezi s poslovanjem Bureau Veritas ne smejo vplivati osebni ali zasebni interesi.

Osebnih ali prijateljskih odnosov z zaposlenim v Bureau Veritas se ne sme uporabiti za vpliv na poslovno presojo zaposlenega. Če je zaposleni v sorodu z drugim zaposlenim v Bureau Veritas in to lahko predstavlja kakršno koli dejansko ali potencialno nasprotje interesov v poslovanju ali poslovnem razmerju, morajo poslovni partnerji to dejstvo nemudoma razkriti svojim glavnim kontaktom pri Bureau Veritas ali zagotoviti, da to stori zaposleni pri Bureau Veritas.

3. Gospodarske sankcije in preprečevanje pranja denarja

Poslovni partnerji morajo spoštovati vse sankcije, nadzor nad izvozom in zakone proti bojkotiranju, predpise, odredbe, direktive, označbe, dovoljenja ter odločitve Evropske unije, Združenega kraljestva in ZDA, kot je primerno, ter zakone in predpise proti pranju denarja v vseh veljavnih jurisdikcijah.

Poslovni partnerji ne smejo ukrepati ali se vzdržati kakršnih koli ukrepov, zaradi katerih bi Bureau Veritas kršil ali se kako drugače izpostavil morebitni kazni po teh zakonih in drugih predpisih.

4. Zasebnost in varnost osebnih podatkov

Poslovni partnerji, ki zbirajo in/ali obdelujejo osebne podatke v imenu Bureau Veritas, morajo ravnati v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi, ki se nanašajo na zbiranje, obdelavo, uporabo ter prenos osebnih podatkov, zajetimi v Uredbi EU 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu fizičnih oseb pri obdelavi osebnih podatkov ter o prostem pretoku takih podatkov. Vse informacije, prejete med opravljanjem storitev, se obravnavajo kot in ostanejo strogo zaupne, pred kakršno koli objavo pa je treba pridobiti soglasje.

Poslovni partnerji izvajajo tudi ustrezne tehnične in organizacijske varnostne ukrepe za zaščito sebe ter Bureau Veritas pred nezakonito obdelavo osebnih podatkov in pred izgubo, tatvino, naključnim ali goljufivim izbrisom, spremembo ali uničenjem, poškodovanjem ali nepooblaščenim razkritjem, uporabo ali dostopom do osebnih podatkov.

Poslovni partnerji upoštevajo zlasti Globalno listino IS-IT Bureau Veritas, Politiko varstva osebnih podatkov Bureau Veritas za uporabnike ter Načrt varnostnega zavarovanja Bureau Veritas.

Izvajajo tudi akcijske načrte za zmanjšanje tveganj, ugotovljenih pri oceni učinka na varstvo podatkov, ki jo je izvedel Bureau Veritas.

V primeru morebitne ali dejanske kršitve podatkov morajo poslovni partnerji obvestiti kontakte pri Bureau Veritas takoj, ko je to mogoče (in nikakor ne kasneje kot 72 ur po odkritju), in sprejeti vse razumne ukrepe, opredeljene skupaj z Bureau Veritas, da ublažijo učinke kršitve.

5. Poštena konkurenca

Bureau Veritas se zavzema za načela zakonite in svobodne konkurence na osnovi odličnosti naših storitev. Spoštujemo vse veljavne zakone s področja protimonopolnega in konkurenčnega prava v vseh državah, v katerih poslujemo in pričakujemo, da se bodo naši poslovni partnerji podobno zavezali pošteni konkurenci in skladnosti z veljavnimi protimonopolnimi zakoni.

6. Trgovanje z delnicami

Naši poslovni partnerji ne smejo trgovati z vrednostnimi papirji Bureau Veritas ali spodbujati drugih k temu z uporabo zaupnih informacij, prejetih od Bureau Veritas.

7. Intelektualna lastnina in zaupne informacije

Pričakujemo, da bodo naši partnerji spoštovali pravice intelektualne lastnine, vključno s pravicami Bureau Veritas. Obstajati morajo ustrezni ukrepi za preprečevanje razkritja ali nepooblaščene uporabe zaupnih informacij Bureau Veritas, ki so jim na voljo.

Dejanska in pravočasna komunikacija z nami je bistvenega pomena za trden odnos. Naši poslovni partnerji ne bodo razkrili naših zaupnih podatkov brez dovoljenja.

K poslovnemu komuniciranju pristopajo skrbno in zagotavljajo izpolnjevanje visokih standardov. Brez naše odobritve ne bodo izdali sporočil za javnost o nas, naših storitvah ali o naših poslovnih odnosih.

TRAJNOST

8. Varstvo okolja

Poslovni partnerji morajo upoštevati vse veljavne zakone in druge predpise v zvezi z okoljem ter sprejemati ukrepe za zagotovitev varstva okolja

Upoštevati morajo vse veljavne nacionalne zakone v zvezi s pravicami do zemljišč in nacionalnimi viri ter sprejeti ukrepe za zagotovitev, da kakršne koli pridobitve zemljišč ali spremembe namembnosti spoštujejo pravice prizadetih posameznikov in skupnosti. Angažirati se morajo za ohranjanje biotske raznovrstnosti in še bolj za zmanjšanje vpliva na okolje ter za boj proti podnebnim spremembam.

9. Človekove pravice

Naši poslovni partnerji priznavajo človekove pravice vseh ljudi, kot so zapisane v Splošni deklaraciji o človekovih pravicah in vodilnih načelih ZN o podjetništvu in človekovih pravicah.

Prevzemajo odgovornost za preprečevanje kršitev človekovih pravic in za odpravo morebitnega vpliva na človekove pravice, ki izhaja iz dejavnosti, opravljenih za nas in storitev, ki nam jih zagotavljajo. Poslovni partner se mora zavezati k vzdrževanju in izboljšanju sistemov ter procesov za prepoznavanje, preprečevanje in ublažitev vsakršne zlorabe človekovih pravic pri njihovem delovanju, vključno, če je primerno, z naslednjim:

- **Delo otrok**

Poslovni partnerji morajo v svojem delovanju prepovedati zaposlovanje in izkoriščanje otrok, mlajših od 16 let, in ne smejo sodelovati ali podpirati uporabe dela otrok (ki ga Mednarodna organizacija dela opredeljuje kot delo, ki je duševno, fizično, socialno ali moralno škodljivo za otroke ali delo, ki otroke prikrajša za otroštvo, potencial ali dostojanstvo, na primer z vmešavanjem v njihovo šolanje).
Delavci, mlajši od 18 let, ne smejo delati na nevarnih delovnih mestih, ki bi lahko vplivala na njihovo zdravje in varstvo.

- **Prisilno delo, trgovina z ljudmi in svoboda gibanja**

Poslovni partnerji morajo prepovedati in ne smejo imeti koristi od kakršnih koli oblik prisilnega ali obveznega dela, kar vključuje in ni omejeno na odvzem osebnih dokumentov delavcev ali zadrževanje delavcev zaradi zadolženosti ali uporabo vojaške, zaporniške ali suženjske delovne sile. Vsa dela morajo potekati prostovoljno.

Poslovni partnerji morajo poslovati v skladu z vsemi veljavnimi zakoni, ki se nanašajo na delovni čas, plače, vključno s tistimi, ki se nanašajo na minimalne plače, nadure in ugodnosti. Zaposleni lahko odstopijo od delovnega razmerja ob pravočasnem predhodnem obvestilu.

- **Svoboda združevanja in pravica do kolektivnega pogajanja**

Poslovni partnerji morajo podpirati pravico vseh delavcev, da ustanovijo ali se pridružijo zakonitim sindikatom in drugim organizacijam po lastni izbiri, in se kolektivno pogajajo v podporo skupnim interesom v skladu z lokalnimi zakoni. V zvezi s članstvom in dejavnostjo v sindikatih na področjih, kot so zaposlitev, premestitev zaradi napredovanja ali odpuščanje, morajo uporabljati nediskriminatorno politiko. V državah, v katerih nacionalni pravni sistem prepoveduje ali močno omejuje pravico do svobode združevanja, poslovni partnerji podpirajo, v okviru veljavnih zakonov in drugih predpisov, vzpostavljanje alternativnih načinov za krepitev učinkovitega zastopanja interesov delavcev in komunikacijo med delavci ter poslovodstvom.

Poslovni partnerji spodbujajo odprto in pošteno komunikacijo na svojih delovnih mestih, kjer lahko zaposleni z vodji govorijo o svojih idejah, pomislekih ali težavah in sodelujejo pri obravnavanju vprašanj o delovnih pogojih.

- **Diskriminacija in nadlegovanje**

Poslovni partnerji morajo prepovedati vse oblike diskriminacije in nadlegovanja nad zaposlenimi na podlagi osebnih značilnosti, kot so rasa, barva, vera, spol, starost, politično mnenje, državljanstvo, družbeni izvor, nosečnost ter materinstvo, invalidnost, zdravstveno stanje, zakonski stan in spolna usmerjenost.

- **Delovni čas in nadomestilo**

Poslovni partnerji delujejo v celoti v skladu z vsemi veljavnimi zakoni, ki se nanašajo na delovni čas, plače, vključno s tistimi, ki se nanašajo na minimalne plače, nadure in ugodnosti.

Odločitve poslovnih partnerjev o zaposlovanju, namestitvi, usposabljanju, nadomestilu in napredovanju temeljijo izključno na kvalifikacijah, uspešnosti, spretnostih in znanju, vse ne glede na raso, barvo, vero, spol, nacionalni ali družbeni izvor, starost, spolno usmerjenost, zakonski stan, zdravstveno stanje, invalidnost, politično mnenje, spremembo spola ali kakršen koli drug status, zaščiten z veljavnimi lokalnimi zakoni.

- **Podpora različnosti in vključenosti**

Poslovni partnerji podpirajo in spodbujajo raznolikost in vključenost na vseh svojih delovnih mestih.

- **Varstvo zasebnosti**

Poslovni partnerji morajo biti zavezani pravici do zasebnosti in svobode izražanja ter morajo sprejeti vse razumne ukrepe, da zaščitijo zaposlene pred nepooblaščenim dostopom, uporabo, uničenjem, spreminjanjem ali razkritjem njihovih osebnih podatkov. Poslovni partnerji morajo obdelovati osebne podatke zaposlenih v skladu z veljavnimi lokalnimi zakoni in predpisi. Varnostni zaščitni ukrepi za podatke zaposlenih so na voljo po potrebi in se vzdržujejo ob spoštovanju zasebnosti in dostojanstva zaposlenih.

- **Varnost**

Poslovni partnerji morajo sprejeti ukrepe za zagotovitev varnosti delavcev, prostorov in opreme. Obstoječi varnostni ukrepi ne smejo škodovati varnosti članov lokalne skupnosti ali drugih tretjih oseb ali spodkopavati spoštovanja človekovih pravic delavcev in tretjih oseb.

- **Zemljiške pravice**

Poslovni partnerji se morajo držati vseh veljavnih nacionalnih zakonov v zvezi s pravicami do zemljišč in nacionalnimi viri ter sprejeti ukrepe za zagotovitev, da se ob vseh pridobitvah zemljišč ali spremembah namembnosti upoštevajo pravice prizadetih posameznikov in skupnosti.

VARNOST

10. Zdravje in varnost pri delu

Poslovni partnerji se morajo zavezati, da bodo vsem zaposlenim zagotovili varno in zdravo delovno mesto, brez nasilja, nadlegovanja, ustrahovanja ter drugih nevarnih ali motečih razmer, da bi zmanjšali tveganje za nesreče in poškodbe ter zmanjšali izpostavljenost tveganjem za zdravje ter varnost. Njihov program varovanja zdravja mora biti v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi. Vključuje zagotavljanje ustrezne osebne zaščitne opreme za delavce, vzpostavitev varnostnih postopkov in programov usposabljanja glede nevarnosti na delovnem mestu in zagotavljanju politik ter postopkov za spopadanje z izrednimi razmerami.

Vsa dela, izvedena v imenu Bureau Veritas, morajo biti strogo skladna z varnostnimi usmeritvami in postopki Bureau Veritas. Podrobna navodila so navedena v priročniku Bureau Veritas Varnost in zaščita za podizvajalce.

Podizvajalci morajo nemudoma poročati Bureau Veritas o vsaki nesreči, ki se zgodi med izvajanjem naloge, opravljene v imenu Bureau Veritas.

11. Politika prijavljanja nepravilnosti

Bureau Veritas podpira politiko spodbujanja svojih ljudi in poslovnih partnerjev, da "spregovorijo", pri čemer lahko navedejo svoje ime ali ne, če so priča nečemu, kar se dogaja v našem podjetju, za kar verjamejo, da je v nasprotju s trenutnim BPCC.

To je podprto z zunanjo opozorilno linijo, ki ljudem omogoča, da poročajo o težavah prek spleta, po elektronski pošti ali po telefonu. Poslovni partnerji morajo imeti vzpostavljene sisteme, ki omogočajo poročanje pritožb delavcev in zunanjih posameznikov.

Cilj katerega koli mehanizma za pritožbe bi moral biti razumevanje obtožb in ublažitev kakršnih koli negativnih posledic ter zagotavljanje določenih oblik sankcij, kadar je to primerno. Poslovni partnerji morajo zagotoviti, da delavci vedo, kako uporabiti mehanizem za pritožbe in razložiti postopek za reševanje morebitnih vprašanj. Vprašanja je treba reševati pravočasno.
Poslovni partnerji bi morali tudi prepovedati povračilne ukrepe proti delavcem in drugim zainteresiranim stranem, ki vložijo pritožbe ali pomisleke v dobri veri.

12. Poročanje

V primeru, da poslovni partner sam ali tretja oseba izve za kakršno koli kršitev tega BPCC ali v primeru kakršnih koli pomislekov o morebitnih kršitvah BPCC, mora nemudoma obvestiti svoj glavni kontakt pri Bureau Veritas ali obvestiti kontakt za "Pravo in skladnost" ali "Korporativne in zunanje zadeve" Bureau Veritas. Vsa poročila s strani poslovnega partnerja ali stranke ali skupnosti se preiskujejo in obravnavajo v skladu z obstoječimi postopki, določenimi v Etičnem kodeksu Bureau Veritas, pri čemer ohranjajo zaupnost v obsegu, ki je razumno izvedljiv in kot to zahteva veljavna zakonodaja v katerem koli takem postopku.

13. Posledice kršitev

Kršitve BPCC bo ocenil Bureau Veritas in glede na resnost kršitve lahko Bureau Veritas:

- Upošteva podobne pravilnike, ki jih uporablja poslovni partner.
- Izvede odložitev za razrešitev kršitve
- Omeji, začasno prekine ali dokončno prekine svoj poslovni odnos s poslovnim partnerjem.

V ta namen bo Bureau Veritas preučil dejavnike, vključno s tem, ali je bila kršitev pregledno razkrita in ali so bili v organizaciji poslovnega partnerja sprejeti ustrezni popravni ukrepi. Bureau Veritas lahko tudi poroča vladnim organom za izvrševanje o vseh nezakonitih dejavnostih.

14. Referenčni dokumenti

Naslednji dokumenti Bureau Veritas podpirajo sedanji BPCC:

- Etični kodeks Bureau Veritas.
- Politika človekovih pravic in dela Bureau Veritas.
- Politika vključevanja Bureau Veritas.
- Priročnik o varnosit in zaščiti Bureau Veritas.
- Globalna listina IS-IT Bureau Veritas.
- Politika varstva osebnih podatkov za uporabnike Bureau Veritas.
- Načrt varnostnega zavarovanja Bureau Veritas.

Na voljo so pri kontaktu Bureau Veritas poslovnega partnerja.

15. Kontakti Bureau Veritas

Bureau Veritas ‘Legal and compliance’ EVP
Beatrice Place-Faget - +33 1 5524 7608 – Beatrice.place-faget@bureauveritas.com
Bureau Veritas ‘Corporate and External Affairs’ EVP
Marc Boissonnet - +33 1 5524 7712 – marc.boissonnet@bureauveritas.com

Alert line www.expolink.co.uk/bureauveritas-bureauveritas@expolink

---